

# Nyilatkozat

## A 16 évesnél fiatalabb gyermek után járó pótszabadság igénybevételéről

Az Mt. 118. §-a alapján a 16 éven aluli gyermek(ek) után a munkavállalót pótszabadság illeti meg. Kérem, hogy az alábbi gyermeke(i)m után járó pótszabadságot részemre megadni szíveskedjenek.

### Gyermekek adatai

Név	Születési hely	Születési dátum	TAJ Szám	Anyja neve
.....	.....	.....	.....	..... [ ]*
.....	.....	.....	.....	..... [ ]*
.....	.....	.....	.....	..... [ ]*
.....	.....	.....	.....	..... [ ]*
.....	.....	.....	.....	..... [ ]*

### Szülő

Neve : .....

Anyja neve : .....

Születési helye : ....., .....

Születési ideje : .....

Adóazonosító jele : .....

Állandó lakcíme : .....

Kelt: .....

.....  
szülő aláírása

\* Kérjük jelölje X-el, amennyiben a gyermek fogyatékos.

### Tájékoztatás:

Mt. 118. § (1) A munkavállalónak a tizenhat évesnél fiatalabb

a) egy gyermeke után kettő,

b) két gyermeke után négy,

c) kettőnél több gyermeke után összesen hét

munkanap pótszabadság jár.

(2) Az (1) bekezdés szerinti pótszabadság fogyatékos gyermekenként két munkanappal nő, ha a munkavállaló gyermeke fogyatékos.

(3) A pótszabadságra való jogosultság szempontjából a gyermeket először a születésének évében, utoljára pedig abban az évben kell figyelembe venni, amelyben a tizenhatodik életévét betölti.

Mt. 294. § (1) c) gyermek: a családok támogatására vonatkozó szabályok szerinti saját háztartásban nevelt vagy gondozott gyermek; fogyatékos gyermek: az a gyermek, akire tekintettel a családok támogatásáról szólótörvény szerinti magasabb összegű családi pótlék került megállapításra.

Hivatalosan igazoljuk, hogy a szülő nyilatkozatát a gyermek(ek) után járó pótszabadság igénybe vételéről nyilvántartásba vettük.

Kelt: ....., .....

.....  
Munkáltató